

Informationen zu Eignungstests

- Es kann sein, dass du nach Deiner schriftlichen Bewerbung zu einem Einstellungstest eingeladen wirst. Das Ziel hierbei ist es festzustellen, welche Fähigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnisse du mitbringst, um die Berufsausbildung zu bewältigen. Meistens wird Schulwissen geprüft.



Großunternehmen und Behörden setzen oft auch auf Intelligenz- und Konzentrationstests zur Beurteilung deiner Fähigkeiten. Auf Tests kannst du dich natürlich vorbereiten. Du übst einfach Testaufgaben die häufig verwendet werden, um dich mit den Aufgaben und Lösungswegen vertraut zu machen. Dadurch erzielst du im eigentlichen Test sicher bessere Leistungen.

- Wichtig ist, sich in Testverfahren nicht stressen zu lassen. Dazu gehört auch, pünktlich und ausgeruht zum Test zu erscheinen. Höre zu Beginn des Tests gut zu, wenn Informationen zum Ablauf und zu den Aufgaben des Auswahltests gegeben werden. Falls Fragen kommen, die du nicht direkt beantworten kannst, nicht festbeißen, sondern die nächste Frage bzw. Aufgabe angehen. Meistens sind Tests so konzipiert, dass man sich beeilen muss oder sogar in der vorgegebenen Zeit nur schwer zum Ende kommt. Versuche also, möglichst viele Aufgaben zu lösen. Am besten beginnst du mit den Aufgaben, die dir keine „Zeit raubenden“ Probleme bereiten. Gehe dabei nicht hektisch und unüberlegt vor, sondern systematisch, ruhig und zügig. So kannst du beweisen, dass du auch unter Zeit- und Leistungsdruck einen klaren Kopf behältst und effektiv arbeitest.

Falls Du in einem Test schlecht abschneiden solltest, frage wenn möglich nach, wo genau deine Schwächen lagen. So kannst du dich auf den nächsten Test präziser vorbereiten. Außerdem ist ein schlechtes Ergebnis noch nicht gleich ein endgültiges Urteil. Denn gewertet wird ja auch die Sorgfalt und Qualität der Bewerbungsunterlagen und zu einem hohem Maß, wie du dich im Vorstellungsgespräch präsentierst.

Links

- Weitere Informationen zum Thema Einstellungstests beim „Focus“

www.focus.de/karriere/bewerbung/einstellungstest